



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 507]

नई दिल्ली, शुक्रवार, सितम्बर 19, 2008/भाद्र 28, 1930

No. 507]

NEW DELHI, FRIDAY, SEPTEMBER 19, 2008/BHADRA 28, 1930

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 2008

सा.का.नि. 662(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सशस्त्र सीमा बल समूह केंद्र के योद्धक चिकित्सा कर्मचारी (समूह 'ग' पद) का भर्ती नियम, 1991 को, जहाँ तक उनका संबंध समूह 'ग' पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, सशस्त्र सीमा बल में समूह 'ग' योद्धक चिकित्सा काडर पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल योद्धक, मेडिकल काडर (अ-व्यावसायिक), समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे। -

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग श्रेणी-1 में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

स्पष्टीकरण.—इन नियमों के प्रयोजन के लिए श्रेणी-1 से यथा नीचे परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है :

(i) कोड अक्षर शेष (एस एच ए पी ई), जो निम्नलिखित कृत्य का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित किए गए घटकों के अधीन अधिकारी को उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण :-

एस - मनोवैज्ञानिक

एच - श्रवण शक्ति

ए - उपांग (अपैन्डेजेस)

पी - शारीरिक क्षमता

ई - दृष्टि शक्ति

(ii) प्रत्येक घटक के अधीन किसी अधिकारी की कार्यक्षमता प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 द्वारा गिरती कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी घटकों में श्रेणी-1 में है वहां उसका प्रवर्ग एस। एच। ए। पी। ई। लिखने के बजाय शेष-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा इन अंकों का साधारण मूल्यंकन निम्नानुसार है :-

(क) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए उपयुक्त।

(ख) सभी कर्तव्यों के लिए उपयुक्त किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आंखों की श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्ग्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजनीयता के क्षेत्रों के अनुसार परीसीमाएं हो सकती हैं।

(ग) "एस" घटक को छोड़कर नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और लंबे समुन्देशनों के लिए नियोजनीयता की परीसीमाएं हो सकती हैं।

(घ) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।

(ङ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

6. अधिवर्षिता.—इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्त किया गया कोई व्यक्ति उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है, अन्तिम दिन के उपराह्न में सेवानिवृत्त हो जाएगा :

परंतु यह है कि वह व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख है, वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने पर पूर्ववर्ती मास के अन्तिम दिन के उपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

7. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उप-निरीक्षक (चिकित्सा)	26* (2008)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	5500-175-9000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्ष की अवधि, यदि कोई हो

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में से श्रेणियां जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

(11)

100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर पुनर्नियोजन द्वारा।

(12)

प्रोन्नति: सशस्त्र सीमा बल में ऐसा सहायक उप-निरीक्षक (चिकित्सा) जिन्होंने 4000-100-6000 रुपये के वेतनमान में कम से कम नियमित पांच वर्ष सेवा की हो। वह आवश्यकतानुसार, यदि कोई हो, निदेशक (चिकित्सा) सशस्त्र सीमा बल द्वारा यथा विहित पूर्व प्रोन्नति कार्यक्रम में अर्हता प्राप्त होना चाहिए।

प्रतिनियुक्ति:—केन्द्रीय पुलिस बल, और राज्य या संघ राज्य क्षेत्र पुलिस बल के ऐसे अधिकारी :—

(i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ हो, या

(ii) जिन्होंने 4000-100-6000 रुपये के वेतनमान में सहायक उप-निरीक्षक (चिकित्सा) के पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।

(पेवक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पुनर्नियोजन : सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्वहन पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

मर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

(13)	(14)
विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता
1. उप-महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल —अध्यक्ष	
2. दो कमांडेंट (चिकित्सा) या सहायक निदेशक सशस्त्र सीमा बल —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. सहायक उप-निरीक्षक (चिकित्सा)	39*(2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचितीय (योद्धक)	4000-100-6000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(8)				(9)	(10)	
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

(11)	(12)
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर पुनर्नियोजन द्वारा।	<p>प्रोन्नति : ऐसे हैड कांस्टेबल (चिकित्सा) जिन्होंने सशस्त्र सीमा बल में 3200-85-4900 रुपये के वेतनमान में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की हो। वह आवश्यकतानुसार, यदि कोई हो, निदेशक (चिकित्सा) सशस्त्र सीमा बल द्वारा यथा विहित पूर्व प्रोन्नति पाठ्यक्रम में अर्हता प्राप्त होना चाहिए।</p> <p>प्रतिनियुक्ति.—केन्द्रीय पुलिस बल, और राज्य या संघ राज्य क्षेत्र पुलिस बल के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ हो, या</p> <p>(ii) जिन्होंने 3200-85-4900 रुपये के वेतनमान में हैड कांस्टेबल (चिकित्सा) के उसी श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पॉक्स में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

(12)

पुनर्नियोजन : सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्ति होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता

1. उप-महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल —अध्यक्ष
2. दो कमांडेंट (चिकित्सा)/सहायक निदेशक —सदस्य
सशस्त्र सीमा बल

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. हैड कांस्टेबल (चिकित्सा)	88*(2008) का कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योद्धक)	3200-85-4900 रु.	अवयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(11)

(12)

100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर पुनर्नियोजन द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसे कांस्टेबल (चिकित्सा) जिन्होंने सशस्त्र सीमा बल में 3050-75-3950-80-4590 रुपये के वेतनमान में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की हो। यह आवश्यकतानुसार, यदि कोई हो, निदेशक (चिकित्सा) सशस्त्र सीमा बल द्वारा यथा विहित पूर्व प्रोन्नति पाठ्यक्रम में अर्हता प्राप्त होना चाहिए।

(ii) ऐसे कांस्टेबल (नर्सिंग अर्दली) जिन्होंने 2750-70-3800-75-4400 रुपये के वेतनमान में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की हो। यह आवश्यकतानुसार, यदि कोई हो, निदेशक (चिकित्सा) सशस्त्र सीमा बल द्वारा यथा विहित पूर्व प्रोन्नति पाठ्यक्रम में अर्हता प्राप्त होना चाहिए।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय पुलिस बल, और राज्य या संघ राज्य क्षेत्र पुलिस बल के ऐसे अधिकारी :

(i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ हो ; या

(ii) जिन्होंने 3050-75-3950-80-4590 रुपये के वेतनमान में कांस्टेबल (चिकित्सा) की श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष नियमित

(12)

सेवा की हो या जिन्होंने 2750-70-3800-75-4400 रुपये के घेतनमान में कास्टेबल (नर्सिंग अर्दली) के रूप में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पुनर्नियोजन : सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्ति होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. कमांडेंट, सशस्त्र सीमा बल — अध्यक्ष
2. दो उप-कमांडेंट (चिकित्सा) या सहायक — सदस्य

निदेशक सशस्त्र सीमा बल

(14)

लागू नहीं होता।

[फा. सं. 4/3/एस.एस.बी./सी.एस.सी./बो.एन./07(एसएफएस)]

वरुण कुमार साहू, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 1st September, 2008

G.S.R. 662(E).—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the SSB Group Centers Combatised Medical Staff (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1991, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' posts in the Sashastra Seema Bal Combatised Medical Cadre under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal Combatised Medicals Cadre (Non-Professional) Group 'C' posts Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and Scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment of said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in Columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such a person and to other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Medical fitness.—Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

Explanation.—For the purpose of this rule, "SHAPE-I" means Medical Category defined as under :—

- (i) Medical Classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following functions :—

S - Psychological

H - Hearing

A - Appendages

P - Physical Capacity

E - Eyesight

- (ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numerals 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S 1 H 1 A 1 P 1 E 1. General evaluation of these numerals are as under :—

(a) Fit for all duties anywhere.

(b) Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and area of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing/vision of both ears or eyes.

(c) Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.

(d) Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave.

(e) Permanent unfit for duties.

6. Superannuation.—The personnel appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty-seven years.

Provided that the person whose date of birth is the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of fifty-seven years.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Sub-Inspector (Medic)	26* (2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 5500-175-9000	Non-selection	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(11)		(12)	
100% by promotion failing which by deputation failing which by re-employment.		<p>Promotion :— Promotion from amongst Assistant Sub-Inspector (Medic) of Sashastra Seema Bal having not less than five years regular service in the scale of pay of Rs. 4000-100-6000. He should qualify pre-promotional courses as prescribed by Director (Medical), Sashastra Seema Bal as per requirement, if any.</p> <p>Deputation :— Officers of the Central Police Forces and State or Union Territory Police,— (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years regular service in the grade of Assistant Sub-Inspector (Medic) in the scale of pay of Rs. 4000-100-6000. The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 52 years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Re-employment :— Re-employment of ex-servicemen who have held the same or equivalent rank in Armed Forces. The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed shall also be considered for deputation. Such person would also be given deputation term up to the date on which they are due for release from Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment.</p>	
If a Departmental Promotional Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(13)		(14)	
Departmental Promotional Committee consisting of :—		Not applicable.	

(13)

1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal — Chairman
2. Two Commandants (Medical) or Assistant Directors, Sashastra Seema Bal — Members

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Assistant Sub-Inspector (Medic)	39* (2008) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatized)	Rs. 4000-100-6000	Non-selection	Not applicable
(7)	(8)		(9)	(10)	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	Not applicable	

(11)

100% by promotion failing which by deputation failing which by re-employment.

(12)

Promotion :—

Promotion from amongst Head Constable (Medic) having not less than five years regular service in the scale of pay of Rs. 3200-85-4900. He should qualify pre-promotional courses as prescribed by Director (Medical), Sashastra Seema Bal as per requirement, if any.

Deputation :— Officers of the Central Police Forces and State or Union Territory Police,—

(i) holding analogous posts on regular basis ; or

(ii) with five years regular service in the grade of Head Constable (Medic) in the scale of pay of Rs. 3200-85-4900.

(The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The Upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 52 years as on the closing date of receipt of application).

Re-employment :— Re-employment of ex-servicemen who have held the same or equivalent rank in Armed Forces.

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed shall also be considered for deputation. Such person would also be given deputation term up to the date on which they are due for release from Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment.

(13)			(14)		
Departmental Promotion Committee consisting of :—			Not applicable.		
1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal —Chairman					
2. Two Commandants (Medical) or Assistant Directors, Sashastra Seema Bal —Members					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Head Constable (Medic)	88* (2008) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 3200-85-4900.	Non-selection	Not applicable
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
(11)	(12)				
100% by promotion failing which by deputation failing which by re-employment.	<p>Promotion :—</p> <p>Promotion from amongst Constable (Medic) having not less than three years regular service in the scale of pay of Rs. 3050-75-3950-80-4590. He should qualify pre-promotional courses as prescribed by Director (Medical), Sashastra Seema Bal as per requirement, if any.</p> <p>(ii) Constable (Nursing Orderly) having not less than three years regular service in the scale of pay of Rs. 2750-70-3800-75-4400. He should qualify pre-promotional courses as prescribed by Director (Medical), Sashastra Seema Bal as per requirement, if any.</p> <p>Deputation :— Officers of the Central Police Forces and State or Union Territory Police,—</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis ; or</p> <p>(ii) with three years regular service in the grade of Constable (Medic) in the scale of pay of Rs. 3050-75-3950-80-4590 or Constable (Nursing Orderly) with three years regular service in the scale of pay of Rs. 2750-70-3800-75-4400.</p> <p>(The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>The Upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 52 years as on the closing date of receipt of application).</p>				

(12)

Re-employment :— Re-employment of ex-servicemen who have held the same or equivalent rank in Armed Forces.

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed shall also be considered for deputation. Such person would also be given deputation term up to the date on which they are due for release from Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment.

(13)

(14)

Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable.

1. Commandant, Sashastra Seema Bal —Chairman
2. Two Deputy Commandants (Medical) or Assistant Director, Sashastra Seema Bal —Members

[F. No. 4/3/SSB/CSC/BN/07(SFS)]

BARUNKUMAR SAHU, Director (Personnel)